

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору
государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Московской области «Воскресенская станция переливания крови»
заключенному на 2019-2022г.г.
Регистрационный № 1027/2019 от 19.06.2019г.

г. Воскресенск

«19» июля 2019г.

Работодатель государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области «Воскресенская станция переливания крови» (далее по тексту ГБУЗ МО «Воскресенская СПК»), в лице главного врача Исполинова Станислава Андреевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников ГБУЗ МО «Воскресенская СПК», в лице их представителя председателя профсоюзной организации ГБУЗ МО «Воскресенская СПК», а также работников ГБУЗ МО «Воскресенская СПК», не являющихся членами Профсоюза в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя профсоюзной организации ГБУЗ МО «Воскресенская СПК», с другой стороны, на основании решения общего собрания от «11» июля 2019г. (Протокол общего собрания коллектива от 11.07.2019г) в соответствии со статьей 44 Рудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор ГБУЗ МО «Воскресенская СПК» на 2019-2022г.г.

1.1. Раздел 4: Рабочее время и время отдыха:

- Исключить пункт 4.4.1 из Коллективного договора в связи с тем, что Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 11.12.1940 № 2499 утратило силу.
- Пункт 4.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Продолжительность сокращенного рабочего времени медицинских работников, Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101 и Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990г. №298/3-1, не зависит от фактических условий труда и не может быть увеличена по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

1.2. Раздел 5: Время отдыха:

- Пункт 5.5.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда Работникам, на рабочих местах которых не проведена специальная оценка условий труда предоставляются в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. N 298/П-22 (п. 3.4.2.1. Соглашения).
При проведении СОУТ и отнесении условий труда на рабочих местах к вредным условиям (класс3) и (или) опасным (класс 4) в соответствии с пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013г. №421-ФЗ Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ранее установленной продолжительностью (до проведения СОУТ) – не менее 14 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

1.3. Раздел 6: Оплата труда:

- Пункт 6.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ).
2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.
 3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019-2022г.г. распространяется на всех работников ГБУЗ МО «Воскресенская СПК»
 4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2022г.г.
 5. Все ранее достигнутые соглашения между сторонами, противоречащие настоящему дополнительному соглашению, прекращают свое действие с момента вступления соглашения в силу.

От Работодателя:

Главный врач
С.А. Исполинов



«12» 07 2019г.



От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
М.И. Золотова



«12» 07 2019г.

